

COSTUREROS

¡tienen derechos!!



A partir del **1/1/2022**, su empleador **¡ya no le puede pagar por pieza!** Le tienen que pagar el salario mínimo por todas las horas trabajadas.



Tiene el derecho de **horas extras pagadas** si trabaja más de 8 horas en un día o más de 40 horas en una semana. Las horas extras se pagan a una y media (1.5) de su salario por hora.

Ej.: Si le pagan \$18.42/hora, su pago de horas extras es \$27.63/hora.



Tiene el derecho de tomar **un descanso** de **10 minutos** por cada 4 horas de trabajo.



Tiene el derecho de tomar un **receso para comer** de **30 minutos** por cada 5 horas de trabajo.



La mayoría de los trabajadores ganan **horas de enfermedad pagadas** para salir del trabajo para cuidar de sí mismos o de un familiar. En la ciudad de Los Ángeles, puede recibir 6 días al año.



Su empleador **no puede** tomar represalias por ejercer sus derechos laborales. Si su empleador toma medidas en su contra por ejercer sus derechos, esto se considera **REPRESALIA**.



Si su empleador no le paga de acuerdo a las leyes laborales, esto se llama **ROBO DE SALARIO**



Los derechos en esta hoja son algunos de los derechos básicos que tienen. Si cree que hay robo de salarios en su fábrica, ¡**El Centro de Trabajadores de Costura** puede apoyarle!

TODOS LOS TRABAJADORES, SIN IMPORTAR SU ESTADO MIGRATORIO, ESTÁN PROTEGIDOS POR LAS LEYES LABORALES DE CALIFORNIA!

Si tiene alguna pregunta o quiere más información sobre sus derechos, llámenos al (213) 548-8155

GARMENT WORKER CENTER CENTRO DE TRABAJADORES DE COSTURA