

REPRESALIAS

cuando un empleador toma medidas injustas (despido, reducción de sueldo, descenso de categoría) cuando un miembro/empleado hace valer sus derechos en un plazo de 90 días.

ACCIÓN ADVERSA:

acciones injustas por parte del empleados contra un empleado o empleados

REDUCCIÓN DE
SUELDO OR
HORAS

ACCIONES DISCIPLINARIAS
OR AMENAZAS



AMENAZAR
CON HABLARLE A
INMIGRACIÓN (ICE)

NEGARSE A TRABAJAR EN UN LUGAR



PELIGROSO

SOLICITAR LA

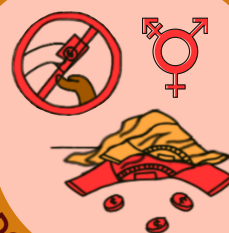
BAJA POR ENFERMEDAD PAGADA



INCREMENTO EN
LA CARGA DE
TRABAJO



QUEJARSE DE LOS SALARIOS BAJOS
(BASADO EN EL SEXO,
LA EDAD Y EL PRECIO POR PIEZA)



QUEJARSE DE LAS PAUSAS PARA



DESCANSAR Y ALMOZAR

ACTIVIDADES PROTEGIDAS:

acciones en las que un empleado ejerce sus derechos.

Si tiene más preguntas sobre otras actividades protegidas, contacte al GWC.

HABLAR CON UN FUNCIONARIO, INSPECTOR O
COMPAÑERO DE TRABAJO QUE
INVESTIGANDO A SU EMPLEADOR



PRESENTAR UN RECLAMO SALARIAL

LABOR COMMISSIONERS OFFICE



EXIGIR VERIFICACIÓN
DE DOCUMENTOS
ADICIONALES



DESPIDO OR SUSPENSIÓN

SALIDA

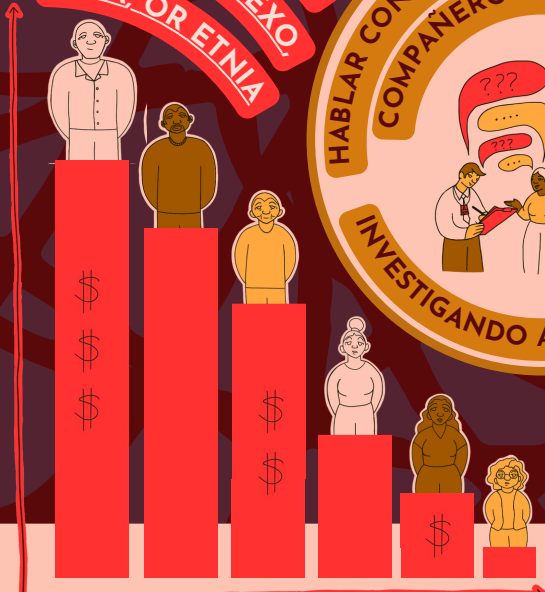


TRANSFERIR
O DESCENDER DE

CATEGORÍA A
UN EMPLEADO

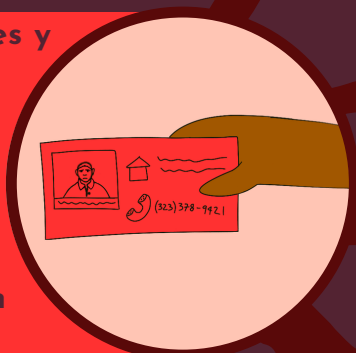


INEQUIDAD DE PAGO
BASADA EN EL SEXO,
RAZA, OR ETNIA



¿QUÉ TIPO DE EVIDENCIA PUEDO PRESENTAR PARA UN RECLAMO POR REPRESALIAS?

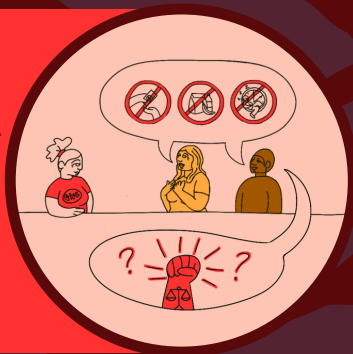
(1) Anote los nombres y números de sus empleadores o supervisores y compañeros de trabajo que fueron testigos de la acción adversa.



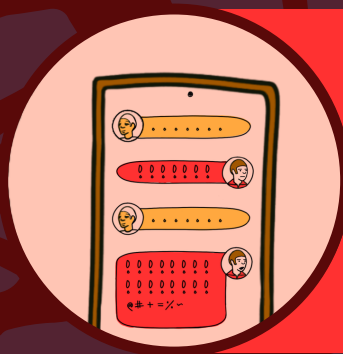
(2) Cualquier papel que muestre el cambio de antes y después, como sus talones de pago, sus notas sobre el trabajo que hizo.



(3) Testigos: ¿Hubo alguien que escuchara cuando se quejó con el jefe?



(4) Mensajes de texto del propietario o administrador.



RECURSOS LEGALES. ¿CÓMO ME PUEDE APOYAR EL GWC?

- El GWC puede ayudar a los trabajadores a llenar el formulario de denuncia de represalias o proporcionarles asesoramiento jurídico.
- Las represalias deben presentarse en el plazo de un año a partir de la acción adversa.
- Sanciones contra el empleador no deben exceder los \$10.000 de dólares por cada infracción
- El Comisionado Laboral puede ordenar la devolución de su puesto de trabajo y posición
- Pueden ordenar el pago de saldos perdidos con intereses

RECURSOS

Formulario Sobre Represalias	https://www.dir.ca.gov/dlse/Retaliation_complaint_forms.html
Cómo presentar una denuncia por represalias o discriminación	https://www.dir.ca.gov/dlse/HowToFileRetaliationComplaint.htm
Departamento de Relaciones Industriales / Unidad de Investigación de Denuncias por Represalias (RCI)	https://www.dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation.html
Leyes que prohíben las represalias y la discriminación	https://www.dir.ca.gov/dlse/HowToFileLinkCodeSections.htm
Denuncias por represalias basadas en reclamaciones de salud y seguridad en el trabajo (OSHA)	https://www.dir.ca.gov/dlse/Employees-Are-Protected_OSHA-Retaliation.pdf
Guías de estudio de la costura (Requisitos de los empleadores del sector de la costura)	Inglés: https://www.dir.ca.gov/dlse/DLSE-Garment-Study-Guide-English.pdf Español: https://www.dir.ca.gov/dlse/DLSE-Garment-Study-Guide-Spanish.pdf

**CONTACT AL GWC -
CLÍNICA SALARIAL
PARA UNA CONSULTA
(CON CITA PREVIA)**

**GARMENT
WORKER
CENTER** **CENTRO DE
TRABAJADORES
DE COSTURA**

Ilustrado por Miss Z

Dirección: 3610 S. San Pedro St, Los Angeles, CA, 90011
Página Web: garmentworkercenter.org
Correo Electrónico: clinic@garmentworkercenter.org
Teléfono: (213)748-5866