



1250 S Los Angeles Street, Ste. 213, Los Angeles, CA 90015 ♦ (213)748-5866 ♦ [garmentworkercenter.org](http://garmentworkercenter.org)

### **Garment Worker Center Statement On COVID-19**

**3/20/2020**

#### **EN ESPAÑOL A CONTINUACIÓN**

Though we face uncertain times during the COVID-19 pandemic, we at GWC find inspiration and hope in the creative ways people are coming together for support. As an organizing and community space for LA's garment workers, we are committed to ensuring workers have access to the resources and support they need at this time.

We conducted a needs assessment with 100 of our members last week and found specific impacts on their income and well-being.

1. Threatened job security
  - a. Reduced work hours or closed factories because of delays in garment imports needed to assemble garments
  - b. Lack of information or warning as to impending factory closures
2. Food insecurity due to loss of income
3. Inability to pay rent due to loss of income
4. Where garment factories remain open, many workers report dirty conditions, employers' failure to implement social distancing and sanitizing practices, and bathrooms without soap or hand sanitizer.
  - a. We are receiving reports from our members that hospitals are sending face mask orders to LA garment factories.
  - b. Workers report feeling they have no choice but to work despite the risk of COVID-19 because they cannot afford a loss of income.

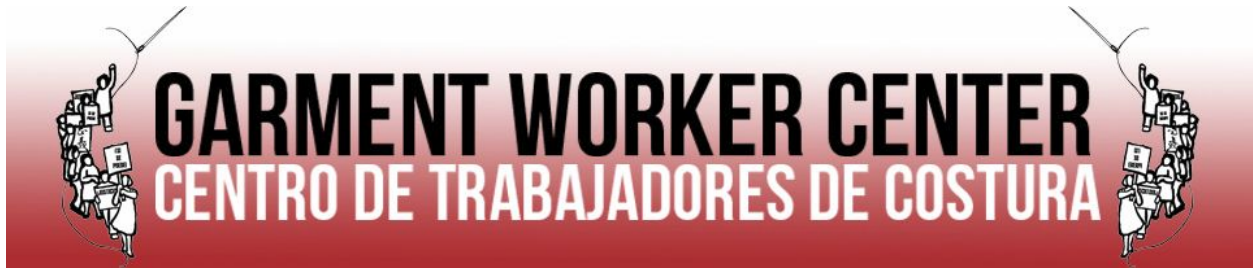
We appreciate the difficult planning and decisions our elected leaders are facing, and many of the swift actions they have taken. When developing a response to COVID-19 and experiences like those of our members, however, we call on the federal, state, and local government to consider the unique needs of low-wage, immigrant workers in the underground economy. Garment workers, for example, are often made to labor "off the books", are paid in cash, and therefore face hurdles when applying for paid family leave and disability benefits. They may be undocumented and ineligible for unemployment benefits, despite their long days and hard work in LA's second largest manufacturing sector. Workers often fear employer retaliation or consequences related to their immigration status when asserting their rights or accessing government services or benefits.

In light of the above, the Garment Worker Center and its members call for:

1. Mandatory, universal paid sick leave of at least 14 days

2. Streamlined procedures for employees who were paid in cash or omitted from payroll records to apply for paid family leave or disability insurance
3. Unemployment benefits or new forms of income replacement that are available regardless of immigration status
4. Moratoriums on evictions that
  - a. bar landlords from filing unlawful detainers,
  - b. stay pending unlawful detainers,
  - c. provide protection to tenants in properties subject to foreclosures,
  - d. and do not require a direct causal effect with COVID-19 given secondary impacts that leave individuals without income for housing and utility costs.
5. Rent holidays and bans on late fees
6. Rental assistance after eviction moratoriums and holidays expire
7. Homeowner assistance
8. Moratoriums on utility shut-offs for residences and businesses
9. Food assistance available regardless of immigration status
10. Bans on collections for infractions, such as parking tickets and fare evasion
11. Removal or stay to the public charge rule
12. A halt to ICE enforcement actions and deportations, with clear priorities to protect sensitive locations such as COVID-19 testing sites, school meal pick-up locations, and employee support agencies (ex, unemployment offices)
13. Mandatory prevention requirements and guidelines for employers with respect to social distancing, sanitizing work stations, and hand washing stations for employees.

Further, we remind policy makers and garment industry stakeholders that garment workers' vulnerability is due in large part to widespread exploitation and lack of accountability by fashion brands and manufacturers. We are mindful that businesses within the industry are also suffering economically during the pandemic. Where stimulus packages are provided, however, we demand that labor standards not be lowered but rather strengthened and enforced to ensure workers are protected.



1250 S Los Angeles Street, Ste. 213, Los Angeles, CA 90015 ♦ (213)748-5866 ♦ [garmentworkercenter.org](http://garmentworkercenter.org)

**Declaración del Centro de Trabajadores de Costura sobre COVID-19  
20/03/2020**

Aunque enfrentamos tiempos inciertos durante la pandemia de COVID-19, en GWC encontramos inspiración y esperanza en las formas creativas en que las personas se unen para recibir apoyo. Como espacio de organización y comunidad para los trabajadores de la confección de Los Ángeles, estamos comprometidos a garantizar que los trabajadores tengan acceso a los recursos y el apoyo que necesitan en este momento.

Realizamos una evaluación de necesidades con 100 de nuestros miembros la semana pasada y encontramos impactos específicos en sus ingresos y bienestar.

- Seguridad laboral amenazada
  - Horas de trabajo reducidas o fábricas cerradas debido a demoras en la importación de prendas necesarias para ensamblar prendas
  - Falta de información o advertencia sobre inminentes cierres de fábricas
- Inseguridad alimentaria debido a la pérdida de ingresos.
- Incapacidad para pagar el alquiler debido a la pérdida de ingresos
- Donde las fábricas de prendas de vestir permanecen abiertas, muchos trabajadores informan condiciones sucias, la falta de los empleadores de implementar prácticas de distanciamiento y desinfección social, y baños sin jabón o desinfectante para manos.
  - Estamos recibiendo informes de nuestros miembros de que los hospitales están enviando pedidos de mascarillas a las fábricas de prendas de vestir de Los Ángeles.
  - Los trabajadores informan que sienten que no tienen más remedio que trabajar a pesar del riesgo de COVID-19 porque no pueden permitirse una pérdida de ingresos.

Apreciamos la difícil planificación y las decisiones que enfrentan nuestros líderes electos, y muchas de las acciones rápidas que han tomado. Sin embargo, cuando desarrollamos una respuesta a COVID-19 y experiencias como las de nuestros miembros, pedimos al gobierno federal, estatal y local que considere las necesidades únicas de los trabajadores inmigrantes de bajos salarios en la economía clandestina. Los trabajadores de la confección, por ejemplo, a menudo se ven obligados a trabajar "fuera de los libros", se les paga en efectivo y, por lo tanto, enfrentan obstáculos cuando solicitan licencias familiares pagas y beneficios por discapacidad. Pueden ser indocumentados e ilegibles para beneficios de desempleo, a pesar de sus largos días y su arduo trabajo en el segundo sector manufacturero más grande de Los Ángeles. Los trabajadores a menudo temen las represalias del empleador o las consecuencias relacionadas con su estatus migratorio cuando hacen valer sus derechos o acceden a servicios o beneficios del gobierno.

A la luz de lo anterior, el Centro de Trabajadores de Costura y sus miembros piden:

1. Permiso obligatorio obligatorio por enfermedad de al menos 14 días
2. Procedimientos simplificados para los empleados que fueron pagados en efectivo u omitidos de los registros de nómina para solicitar licencia familiar pagada o seguro de discapacidad
3. Beneficios de desempleo o nuevas formas de reemplazo de ingresos disponibles independientemente del estado de inmigración
4. Moratorias sobre desalojos que
  - a. prohibir a los propietarios que presenten detenidos ilegales,
  - b. permanecer en espera de detenidos ilegales,
  - c. brindar protección a los inquilinos en propiedades sujetas a ejecuciones hipotecarias,
  - d. y no requieren un efecto causal directo con COVID-19 dados los impactos secundarios que dejan a las personas sin ingresos para los costos de vivienda y servicios públicos.
5. Alquiler de vacaciones y prohibiciones de recargos
6. Asistencia de alquiler después de que expiren las moratorias de desalojo y las vacaciones
7. Asistencia para propietarios de viviendas
8. Moratorias en el cierre de servicios públicos para residencias y negocios
9. Asistencia alimentaria disponible independientemente del estado migratorio
10. Prohibiciones de cobros por infracciones, como multas de estacionamiento y evasión de tarifas
11. Remoción o permanencia a la regla de carga pública
12. Detener las acciones de ejecución y deportaciones de ICE, con prioridades claras para proteger ubicaciones sensibles como los sitios de prueba COVID-19, lugares de recogida de comidas escolares y agencias de apoyo a los empleados (por ejemplo, oficinas de desempleo)
13. Requisitos y pautas de prevención obligatorios para los empleadores con respecto al distanciamiento social, estaciones de trabajo desinfectantes y estaciones de lavado de manos para empleados.

Además, recordamos a los responsables políticos y a las partes interesadas de la industria de la confección que la vulnerabilidad de los trabajadores de la confección se debe en gran parte a la explotación generalizada y la falta de responsabilidad por parte de las marcas y fabricantes de moda. Somos conscientes de que las empresas de la industria también sufren económicamente durante la pandemia. Sin embargo, cuando se proporcionan paquetes de estímulo, exigimos que las normas laborales no se reduzcan sino que se fortalezcan y se hagan cumplir para garantizar la protección de los trabajadores.